

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ORDINE DEL GIORNO

1. Piano programma, bilancio pluriennale di previsione, bilancio preventivo annuale: approvazione e delibere conseguenti - art. 46 e 47 dello Statuto. -----
2. Approvazione proposta di contratto di servizio per la manutenzione e gestione delle centrali idroelettriche su acquedotto Centonia - Comune di Malè. -----
3. Approvazione proposta di contratto di servizio per l'efficientamento energetico della rete di illuminazione pubblica del Comune di Rabbi. -----
4. Autorizzazione lavoro straordinario al personale dipendente per l'anno 2025. -----
5. Riconoscimento indennità di reperibilità e altre al personale dipendente per l'anno 2025. -----
6. Valutazioni in merito all'attività del Consorzio e del personale in servizio. -----

VIENE DELIBERATO

1) Piano programma, bilancio pluriennale di previsione, bilancio preventivo annuale: approvazione e delibere conseguenti - art. 46 e 47 dello Statuto. -----

- di approvare, come di fatto approva, il Piano Programma 2025-2027, il Bilancio pluriennale di previsione 2025-2027 con relativi allegati, il Bilancio preventivo annuale 2025 con relativi allegati, così come proposti dal Direttore, ringraziando il consulente e il Direttore per il lavoro svolto; -----
- di incaricare il Direttore a prendere contatti con il Presidente dell'Assemblea al fine di convocare l'Assemblea dei Soci per l'approvazione dei suddetti documenti; -----
- di incaricare il Direttore a trasmettere tutta la documentazione al Revisore al fine di ottenere il parere di regolarità. -----

2) Approvazione proposta di contratto di servizio per la manutenzione e gestione delle centrali idroelettriche su acquedotto Centonia - Comune di Malè. -----

- di approvare e prendere in carico il Contratto di Servizio presentato; -----
- di autorizzare il Direttore alla sottoscrizione del medesimo. -----

3) Approvazione proposta di contratto di servizio per l'efficientamento energetico della rete di illuminazione pubblica del Comune di Rabbi. -----

- di approvare e prendere in carico il Contratto di Servizio presentato; -----
- di autorizzare il Direttore alla sottoscrizione del medesimo. -----

4) Autorizzazione lavoro straordinario al personale dipendente per l'anno 2025.

- di autorizzare il personale dipendente ad effettuare lavoro straordinario, per l'anno 2025 nella misura massima consentita dal contratto collettivo di lavoro pari a 180 ore cadauno; -----
- di autorizzare il Direttore, dipendente, ad effettuare lavoro straordinario, per l'anno 2025 nella misura consentita dal contratto collettivo di lavoro, elevando in caso di provate necessità aziendali il limite superiore a 280 ore, considerata l'attività di tipo dirigenziale. -----
- di incaricare il Direttore a gestire le autorizzazioni al lavoro straordinario per ciascun dipendente; -----
- di incaricare il Direttore a monitorare la situazione del lavoro straordinario effettuato dal personale dipendente così da potere valutare i carichi di lavoro ed eventuali scelte future connesse all'attività. -----

5) Riconoscimento indennità di reperibilità e altre al personale dipendente per l'anno 2025. -----

- di riconoscere, per l'anno 2025, ai dipendenti M.N. S.S. una indennità di reperibilità mensile per fare fronte alle esigenze che potrebbero verificarsi in caso di sospensione energia elettrica per guasti e danni a seguito eventi atmosferici ed altro, o per esigenze collegate alla manutenzione delle centrali idroelettriche in gestione con le modalità e gli importi evidenziati nella premessa; -----
- di riconoscere, per l'anno 2025, ai dipendenti del Consorzio che si occupano dell'attività di monitoraggio ed intervento da remoto delle centrali idroelettriche una indennità lorda mensile pari a 250,00 €. -----
- di autorizzare il Direttore a prendere contatti con lo Studio che predispone le paghe al fine della corresponsione di detta indennità. -----

6) Valutazioni in merito all'attività del Consorzio e del personale in servizio. -----

- di concedere al dipendente P.F. l'incremento dell'orario part-time, da 28 a 32 ore settimanali, a partire da una data specifica, dipendente da valutazioni proprie del Direttore in funzione dell'effettiva esigenza aziendale. -----

IL PRESIDENTE

Ing. Pierantonio Cristoforetti

IL SEGRETARIO

Ing. Daniel Mosconi