

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ORDINE DEL GIORNO

1. Nomina del Vicepresidente del Consorzio. -----
2. Comunicazioni del Presidente in merito ai principi di conduzioni e amministrazione del Consorzio. -----
3. Valutazioni in merito al personale in servizio presso il Consorzio. -----
4. Valutazioni in merito alle soluzioni proposte pe il servizio di "Meter Data Management" (MDM). -----
5. Riepilogo premio di risultato erogato ai dipendenti, relativo all'anno 2022. -----
6. Bozza di accordo relativa al Premio di risultato per i dipendenti del Consorzio. -----

VIENE DELIBERATO

1) Nomina del Vicepresidente del Consorzio. -----

- di nominare il consigliere MANINI ENRICO quale Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione. -----

2) Comunicazioni del Presidente in merito ai principi di conduzioni e amministrazione del Consorzio. -----

- di prendere atto di quanto comunicato dal Presidente. -----

3) Valutazioni in merito al personale in servizio presso il Consorzio. -----

- di prendere atto di quanto comunicato dal Direttore; -----
- di incaricare il Presidente e il Direttore a procedere ad un confronto con il dipendente M.E., che a fine anno andrà in pensione, utile ad identificare e proporre all'attenzione del Consiglio di Amministrazione possibili soluzioni. -----

4) Valutazioni in merito alle soluzioni proposte pe il servizio di "Meter Data Management" (MDM). -----

- di accettare il preventivo proposto dalla ditta Nit System Srl, ritenendo più conveniente la soluzione "B" avente durata 60 mesi; -----
- di incaricare il Direttore a procedere con l'affidamento dell'incarico. -----

5) Riepilogo premio di risultato erogato ai dipendenti, relativo all'anno 2022. ----

- di ringraziare i dipendenti per l'impegno profuso e prendere atto del risultato derivante dal calcolo del premio di produzione indicato per l'anno 2022, pari a € 18.768,45, al netto dell'"Opzione Welfare" prevista dal contratto e dall'accordo sindacale;
- di dare mandato al Direttore di erogare ai dipendenti il premio di produzione dell'anno 2022 con la mensilità di luglio 2023. -----

4) Bozza di accordo relativa al Premio di risultato per i dipendenti del Consorzio.

- di incaricare il Direttore, rappresentante legale e datore di lavoro, a definire nel dettaglio l'accordo relativo al Premio di risultato per i dipendenti del Consorzio per il triennio 2023-2024-2025, da condividere con i rappresentanti dei lavoratori, mantenendo la stessa impostazione di massima presente nel precedente accordo sperimentale, in particolare per quanto riguarda la parte reddituale. -----
- di incaricare il Direttore ad identificare, con i rappresentanti dei lavoratori, gli obiettivi relativi all'anno 2023 e successivamente, in funzione dei risultati ottenuti, ad effettuare i calcoli sulla base dell'accordo sottoscritto, relativamente ai criteri di redditività aziendale e di incentivazione della produttività/qualità. -----

- di procedere all'erogazione del premio ai dipendenti con la mensilità del mese di luglio 2024, così come previsto dal CCNL. -----

IL PRESIDENTE

Ing. Pierantonio Cristoforetti

IL SEGRETARIO

Ing. Daniel Mosconi